

Retraites à Points

Conflit d'intérêts et affaire de gros sous !!



Histoire d'un banquier, d'un PDG, de deux DRH et d'un fond de pension américain !

JP Delevoye notre "couteau suisse des mandats" est finalement un petit joueur. En effet, depuis son élection le banquier Emmanuel Macron a reçu plusieurs fois à l'Elysée son ami Larry Fink, le Pdg du fond de gestion d'actifs américain Blackrock , qui gère 7000 milliards dont la moitié en épargne retraite. Le directeur de la filiale française n'est autre que Jean-François Cirelli, copain d'Edouard Philippe, ayant ouvert le capital de GDF en bourse. Il a participé au comité de destruction de l'action publique (AP 2022) pour le compte du gouvernement suite aux élections de 2017.

Quant à Larry Fink, il a conseillé notre Président, notamment sur la loi PACTE qui prépare la généralisation de l'actionnariat salarié et de la retraite par capitalisation. Il conseille également la Ministre du Travail et ex DRH de chez Danone, sur la poursuite de la casse du code du travail et des statuts, suite à la loi de 2016 dont Macron est le grand artisan.

Pourquoi ces connivences ?

Pour capter le budget de la Sécurité Sociale vers les poches des actionnaires, en commençant par la branche retraite, il leur faut d'abord casser le lien avec les cotisations sociales issues du travail. **C'est là que se trouve la cohérence entre la casse du code du travail et des statuts remplacés par " l'ubérisation" et le projet de transformation du système de retraites !!** Delevoye l'avoue en déclarant que ce projet adapte le système de retraites au futur marché du travail.

Enfin, le nouveau "monsieur Retraites" Laurent Pietraszewski, est ancien DRH du groupe Auchan où il s'est distingué comme chantre de la répression syndicale et du management des salariés par la peur. **Un homme qui consacre sa carrière à licencier massivement des salariés avant leurs 50 ans et qui ensuite, nous explique qu'il faudra travailler plus longtemps !!!**

STOP, nous avons compris! le projet en cours, c'est la délinquance en col blanc au cœur de l'appareil d'Etat! Elle organise le vol des 314 milliards de nos retraites via la capitalisation!!

Etendre son empire en France et partout en Europe, c'est ce que fait Balckrock (il n'est pas le seul) avec la complicité "intéressée..." des gouvernements et chefs d'Etats qui adaptent les systèmes de retraites à ce seul et unique objectif de la capitalisation !!





Une réforme pour les riches avec les cotisations à 2,8%

Le projet prévoit qu'au-delà de 10 000 euros de salaire brut mensuel la cotisation soit descendue à 2,8% au lieu de 28,5%, soit 4,8 milliards de recettes de cotisations en moins. Ainsi le régime par points serait amputé de 72 milliards de cotisations d'ici 2040, année de sa généralisation. **Autant d'argent dont le but est d'orienter les plus gros salaires vers Blackrock et les fonds de pension !** Quant au patronat il ferait une économie de 43 milliards sur les vingt prochaines années, de quoi alimenter la spéculation et l'actionnariat prévue par la loi Pacte!! Et ils osent nous dire que l'équilibre de notre système de retraites est menacé alors qu'ils le pillent ! Bonjour la solidarité et l'universalité !! Ces liens d'amitié et son projet de réforme confirment que Macron est bien le Président des riches!!



Le grand mensonge !

Il y a 60 retraités pour 100 actifs aujourd'hui. En 2070, il y aura 80 retraités pour 100 actifs. Il y a effectivement un besoin de financement à venir mais il reste mesuré, comme le reconnaît Delevoye: - « *aujourd'hui, nous n'avons pas le couteau sous la gorge* ». Le système actuel de retraites par répartition ne connaît donc absolument aucun problème de structure et de viabilité. Seul le niveau du chômage et les bas salaires le prive des recettes qui le rendraient très largement excédentaire. S'ajoutent les exonérations patronales non compensées (20 milliards/an) sur l'ensemble des branches de la Sécurité sociale. Malgré ces coups portés, le déficit prévisible d'ici 2025 est largement absorbable par la seule égalité salariale des femmes avec les hommes et par une légère augmentation des cotisations de 0,2% par an. Mais le Medef et le gouvernement refusent toute discussion sur ces sujets et pour cause. Voir chapitre précédent.

La vérité se fait jour ! La pseudo urgence à changer de système relève du coup monté, selon le vieil adage: -" *qui veut tuer son chien l'accuse de la rage !*"



L'âge pivot, une arme redoutable !

L'âge pivot à 64 ans ou une augmentation de la durée de cotisation à 46 ans comme le prévoit le rapport du COR (Conseil d'Orientation des Retraites), qui préconise exactement 64,3 ans pour l'âge pivot et 46,3 ans pour la durée de cotisation) est inhérent à un système de retraite à points avec comme résultat : travailler plus pour gagner moins à la retraite.

Le gouvernement tente de nous manipuler par la communication, notamment sur l'indexation de la valeur du point sur les salaires. Pour autant, à partir du moment où il décide de ne plus financer les retraites en bloquant la dépense à 14% du PIB, cela veut dire dans tous les cas, qu'il va nous imposer des économies, peu importe leur forme. **Dans ce cadre là, l'âge pivot devient l'outil de la baisse des pensions et du recul de l'âge de départ.**



L'âge pivot sera à coup sûr « glissant ». Il démarre à 64 ans pour aller vers 65, 66, 67, 68 ans... Un système à points individualise l'âge de départ à la retraite puisque c'est le niveau de pension espérée qui va pousser chacun à reculer son propre âge de départ.

S'il n'y avait pas d'âge pivot, il y aurait alors une **durée de cotisation « glissante »** qui démarrerait à 46 ans comme le conseille le COR et qui s'allongerait 47, 48 années...

Le tout sans oublier que la prise en compte de toute la carrière va mécaniquement baisser le niveau de pension !



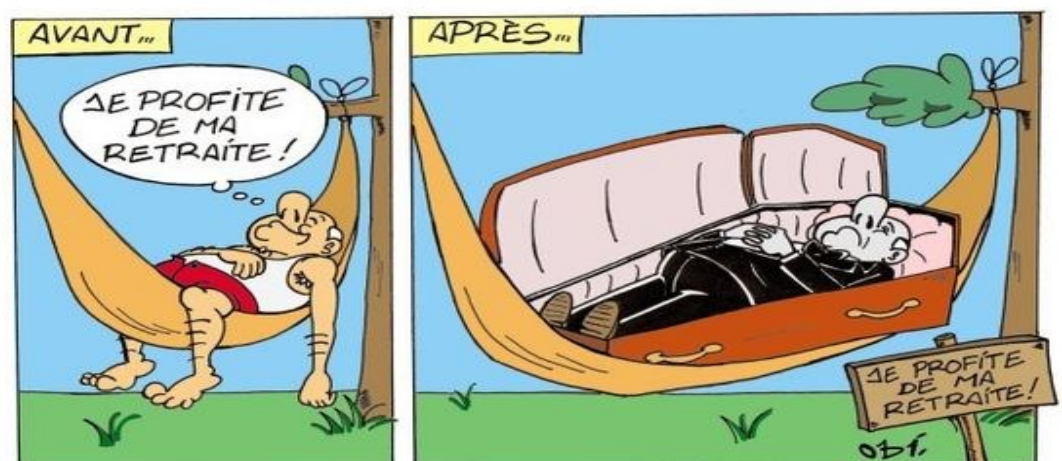
Le système par points c'est la fin de la retraite , c'est l'anti - chambre de la mort !

Fondamentalement, ce système basé sur l'accumulation d'une cagnotte de points individualisée conduit à ce que l'âge de départ ne soit plus un critère. **Avec la retraite par points, les plus riches partent quand ils veulent et tous les autres partent quand ils peuvent, ou pas !!**

LA RETRAITE CE N'EST NI TECHNIQUE NI FINANCIER, C'EST UN CHOIX POLITIQUE

SANS AUCUN ÉTAT D'ÂME, LE SYSTÈME PAR POINT C'EST NON !!

RETRAITE ;
UN NOUVEAU CONCEPT !



Pour une retraite digne et heureuse

La Cgt revendique:

Ce qui importe pour la CGT c'est le socle commun de garanties, auquel doit aboutir chaque régime, éventuellement par des modalités différentes adaptées aux types de carrières du secteur concerné.

Ce socle, commun à toutes et tous, repose sur des garanties essentielles :

- **garantir la possibilité d'un départ à 60 ans à taux plein;**
- **Prise en compte de la pénibilité par un départ anticipé à 55 ans ou un trimestre de départ anticipé par années d'exposition ; une politique de prévention et de réparation, une amélioration des fins de carrière (ex temps partiel) permettant réellement de bénéficier du départ anticipé;**
- **Une pension d'au moins 75 % du revenu d'activité pour une carrière complète ; retour au calcul sur les dix meilleures années pour le privé et maintien des derniers 6 mois pour le public.**
- **Pas de retraites en dessous d'un SMIC à 1800 euros bruts (revendiqués par la CGT);**
- **indexer les pensions sur l'évolution des salaires et non les prix ;**
- **Egalité salariale femmes/hommes, améliorant la retraite des femmes et abondant les ressources des régimes.**
- **Prise en compte des années d'études**

**Ensemble par la grève et la manifestation gagnons le droit
à une retraite digne et heureuse.**

**Reconduction de la grève tous les jours et manifestation
le 9 janvier Toulouse à 10h à St Cyprien
St Gaudens 14 h place J.Jaures**